



GYERMEK- ÉS IFJÚSÁGI ÖNKORMÁNYZATI TÁRSASÁG
Fédération des Conseils Municipaux d'enfantts et Jeunes
Federation of Children's and Youth Municipal Councils

A Gyermek- és Ifjúsági Önkormányzati Társaság alapszabálya



I. Általános rendelkezések

1. A Gyermek- és Ifjúsági Önkormányzati Társaság (a továbbiakban: társaság) a tagok közös, tartós, alapszabályban meghatározott céljainak folyamatos megvalósítására létesített, nyilvántartott tagsággal rendelkező jogi személy.
2. A társaság székhelye: 6800 Hódmezővásárhely, Serháztér u. 9.
3. A társaság fő funkciója: A gyermek és ifjúsági önkormányzatok országos érdekképviselője.
4. A társaság megalapításának éve: 1996.
5. A társaság emblémája: fiatal pár összefonódó kompozícióban a GYIÖT rövidítéssel. A társaság nevének rövidítése: GYIÖT.
6. A szervezet típusa: egyesület.
7. Az egyesület az egyesületi cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult.
8. A társaság alapszabályának felülvizsgálatát szükség szerint kell elvégezni. Változtatásra, felülvizsgálatra akkor van lehetőség, ha a küldöttgyűlés delegáltjai közül legalább tízen kezdeményezik azt. Vagy, rendkívüli esetben az elnökség is kezdeményezheti. A kezdeményezők készíthetik el a módosító javaslatokat, kérhetik a soron következő küldöttgyűlésen a módosítás napirendre való felvételét. A soron következő küldöttgyűlés előtt 14 munkanappal el kell juttatni a módosító javaslatokat a küldöttgyűlés tagjainak.

II. A társaság céljai és feladatai

1. A társaság célja, hogy
 - a) összefogja a magyarországi településeken a gyermekek és fiatalok érdekérvényesítését vállaló, demokratikus szabályok szerint működő, a gyermekek és a fiatalok öntevékenységet saját településükön megvalósító, a demokratikus eljárások elsajátítását szolgáló sajátos gyermek- és ifjúsági közösségeket,
 - b) ellássa e közösségek országos érdekképviselői és érdekvédelmi, ezzel is támogatva munkájuk hatékonyságának növelését,
 - c) összegyűjtse, feldolgozza és terjessze e közösségek működésének tapasztalatait.
2. A társaság céljainak valóra váltása érdekében
 - a) gyermek- és ifjúságvédelmi, gyermek- és ifjúsági érdekképviselői tevékenységet végez,
 - b) biztosítja, hogy a gyermekek és a fiatalok maguk hozzák meg döntéseiket és azok megvalósításában aktívan részt vegyenek,
 - c) lehetőséget teremt arra, hogy a közösségekhez tartozó gyermekek és fiatalok, a társaság rendezvényein megismerjék egymás tevékenységét, kicseréljék tapasztalataikat, népszerűsítsék működésüket,



- d) információs adatbankot működtet, időszakos hírlevelet, kiadványokat ad közre,
- e) tagjai számára megteremti a közös fellépés lehetőségét és alkalmait,
- f) kapcsolatot tart és együttműködik hazai, külföldi és nemzetközi szervezetekkel,
- g) vállalkozási tevékenységet végezhet, de csak közhasznú céljaik megvalósítása érdekében, és azokat nem veszélyeztetve.
- h) A társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független, és azoknak anyagi támogatást nem nyújt és nem fogad el.
- i) A társaság külön szerződést köthet a tagcsoportjaival, amennyiben a tagcsoportok igénylik a társaságtól, hogy vállaljon pénzügyi kötelezettséget a tagcsoportok pályázataira.
- j) A küldöttgyűlés egyszerű többséggel hozott döntése alapján a társaság más szervezeteket hozhat létre, vagy már meglévőhöz csatlakozhat, abban az esetben, ha a csatlakozás a társaság érdekeit szolgálja, annak céljai összeegyeztethetőek a társaság céljaival. Olyan szervezetnek a társaság tagja nem lehet, amelynek tagjai között politikai párt, vagy párt ifjúsági szervezete is található.

III. A társaság tagjai és együttműködői

1. A társaság tagja lehet az a természetes személy, aki

- a) elfogadja a társaság alapszabályát,
- b) részt vesz vagy részt kíván venni saját települése gyermekeinek és fiataljainak demokratikus, titkos és egyenlő választás útján meghatározott időtartamra létrejött költségvetéssel és szervezeti működési szabályzattal rendelkező, elsősorban a település gyermek- és ifjúkorú lakosainak érdekvédelmét, érdekképviseletét ellátó közösség tevékenységében.
- c) bejelenti, hogy a társaság tagja kíván lenni.

A tagfelvételről az elnökség dönt. Elutasító döntés esetében 15 napon belül fellebbezhet a küldöttgyűléshez, mely következő ülésén felülbíráhatja a döntést.

2. A társaság legalább három tagja tagcsoportot hozhat létre, amennyiben a tagcsoport

- a) választott képviselő-testülettel,
- b) szervezeti és működési szabályzattal,
- c) célja és feladata a településen élő gyermek és/vagy ifjúsági korosztály képviselete

Az a-c) pontokban meghatározott feltételek fennállását az elnökség állapítja meg és mondja ki a tagcsoport létrejöttét. A tagcsoport jogi személy. Tagcsoport jöhet létre Magyarország bármely településén. A tagcsoport az alapszabállyal összhangban állapítja meg működési rendjét.

3. A társaság legalább öt tagcsoportja regionális tagcsoport-szövetséget hozhat létre, amennyiben

- a) demokratikusan megválasztott képviselővel,
- b) szervezeti és működési szabályzattal,
- c) önálló költségvetéssel és annak fedezetével rendelkeznek.

Az a-c) pontokban meghatározott feltételek fennállását az elnökség állapítja meg és mondja ki a tagcsoport-szövetség létrejöttét. A tagcsoport szövetség jogi személy. Tagcsoport



szövetség jöhet létre Magyarország bármely régiójában. A tagsoport-szövetség az alapszabállyal összhangban állapítja meg működési rendjét.

4. A társaság tagjának joga, hogy

- a) részt vegyen a társaság tevékenységét érintő kérdések eldöntésének folyamatában
- b) választó és választható legyen a tagsoport tisztségviselőinek, küldöttének,
- c) tanácskozási joggal részt vegyen a társaság küldöttgyűlésén
- d) azonos, vagy hasonló probléma megoldására munkacsoportot hozzon létre, amennyiben ezt minimum három fő kezdeményezi, és szükségességét az elnökség állapítja meg.

A társaság tagja köteles tagdíjat fizetni, mely megtörténtéről bizonylatot kap. A tagdíjfizetési kötelezettségnek a tagsoport kollektív módon is eleget tehet. Amennyiben a tag vagy tagsoport tagdíjfizetési kötelezettségét nem teljesíti a következő év március 1., abban az esetben az elnökség írásban figyelmezteti, majd a 30 napos türelmi idő leteltével törli a nyilvántartásából. A döntése ellen a küldöttgyűléshez lehet fellebbezni, amely legközelebbi ülésén dönt a kérdésben.

5. A társaság tagjának tagsági viszonya megszűnik, ha

- a) írásban kilép a társaságból,
 - (1) A tagsági jogviszonyát a tag az egyesület elnökéhez címzett írásbeli nyilatkozatával bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti.
 - (2) A tagsági jogviszony a nyilatkozatának az elnökséghez történő megérkezése napján szűnik meg.
- b) a küldöttgyűlés kizárta a tagok közül olyan, az alapszabálytól eltérő tevékenység folytatása miatt, mely a társaság céljaiba ütközik,
 - (1) A kizárási eljárást bármely tag vagy egyesületi szerv kezdeményezésére az elnökség folytatja le.
 - (2) A kizárási eljárásban a tagot az elnökség ülésére meg kell hívni, azzal a figyelmeztetéssel, hogy a szabályszerű meghívása ellenére történő távolmaradása az ülés megtartását és a határozathozatalt nem akadályozza.
 - (3) Az ülésen biztosítani kell számára a védekezési lehetőséget, ahol a tag képviselővel is képviseltetheti magát.
 - (4) A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni, és indoklással kell ellátni; az indoklásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségtől való tájékoztatást.
 - (5) Az elnökség a kizárásról szóló határozatot a tagkizárási eljárás megindulásától számított 30 napon belül meghozza, és 8 napon belül igazolható módon közli az érintett taggal.
 - (6) A kizárt tag az elnökségi határozat ellen, a kézbesítéstől számított 15 napon belül az egyesület küldöttgyűléséhez fellebbezéssel élhet.
 - (7) A küldöttgyűlés a fellebbezés tárgyában a soron következő ülésen nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel dönt. A küldöttgyűlés határozatát annak meghozatalakor szóban kihirdeti, 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli az érintett taggal.
- c) elhalálozik
- d) törléssel



6. A társaság együttműködője lehet az a természetes vagy jogi személy, amely kinyilvánítja, hogy a társaság céljait és tevékenységét támogatni kívánja. Az együttműködői viszony a társasággal a bejelentés napján jön létre. Az együttműködők a társaságot anyagi támogatásban is részesíthetik. A társaság együttműködője az egyesületi szervek ülésein tanácskozási joggal vehet részt, vezető tisztségviselővé nem választható, szavazati joga a küldöttgyűlésben és az elnökségben nincs, nem veszélyezteti az egyesület céljainak megvalósítását.

IV. A társaság szervezeti felépítése

1. Küldöttgyűlés:

- a) A társaság legfelsőbb döntéshozó szerve a küldöttgyűlés, amelyben minden tagcsoport egyenlő, az elnökség által meghatározott számú képviselővel képviselheti magát.
- b) A tagcsoport képviselőjére jogosult képviselőnek tagcsoportonként összesen egy szavazatuk van, szavazati jogukat másra nem ruházhatják át.
- c) A küldöttgyűlésen tanácskozási joggal vesznek részt a társaság együttműködői.
- d) A küldöttgyűlést az elnökség hívja össze szükség szerint, de legalább félévenként. A küldöttgyűlést össze kell hívni, ha azt a tagcsoportok egyharmada az ok és a cél megjelölésével indítványozza. A küldöttgyűlés akkor érvényes, ha a tagcsoportok a küldöttgyűlés időpontjáról és napirendjéről szóló írásos értesítést a küldöttgyűlés időpontja előtt legalább harminc naptári nappal megkapják. A küldöttgyűlési meghívó tartalmazza az egyesület nevét, székhelyét, a küldöttgyűlés helyét, idejét, és a javasolt napirendi pontokat. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy a szavazásra jogosult tagok álláspontjukat kialakíthassák. A küldöttgyűlést elsődlegesen az egyesület székhelyére írásban igazolható módon kell összehívni. Írásbeli igazolható módon történő kézbesítésnek minősül pl. ajánlott vagy tértivevényes küldeményként, vagy a tagnak az elektronikus levelezési címére történő kézbesítés által, melynek kézbesítése visszaigazolható legyen (elektronikus tértivevény). A küldöttgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagcsoportok képviselőinek fele plusz egy fő jelen van. Amennyiben a küldöttgyűlés nem határozatképes, azt 15 napon belül újra össze kell hívni. Az ugyanazzal a napirenddel újra összehívott küldöttgyűlés a jelenlévők számától függetlenül határozatképes. A küldöttgyűlés ülései nyilvánosak. A határozathozatal nyílt szavazással, kézfeltartással történik, amennyiben jelen Alapszabály másként nem rendelkezik, vagy a küldöttgyűlés másként nem dönt. A küldöttgyűlés a napirendi pontok tárgyalását megelőzően egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással megválasztja a levezető elnök személyét, továbbá a jegyzőkönyvvezető és két jegyzőkönyv hitelesítő személyt, valamint szükség esetén a három fős szavazatszámú bizottságot. A küldöttgyűlési határozatokat a levezető elnök a küldöttgyűlésen szóban kihirdeti és az érintett taggal vagy tagokkal a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban igazolható módon közli. A küldöttgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv hitelesítő ír alá.
- e) Az elnökség rendkívüli küldöttgyűlést hívhat össze, a rendkívüli küldöttgyűlés időpontjáról és napirendjéről szóló írásos értesítést a rendkívüli küldöttgyűlés időpontja előtt legalább 15 naptári nappal előtte kell értesíteni a tagokat. Rendkívüli küldöttgyűlést kell összehívni szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - 1) a társaság vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;



- 2) az társaság előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni;
 - 3) a társaságcéljainak elérése veszélybe került.
- f) Ha a küldöttgyűlést nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.
- g) A küldöttgyűlés kizárólagos hatásköre:
- 1) az alapszabály módosítása;
 - 2) a társaság megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
 - 3) a vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása;
 - 4) az éves költségvetés elfogadása, a tagdíj megállapítása;
 - 5) az éves beszámoló – ezen belül az ügyvezető szervnek a társaság vagyoni helyzetéről szóló jelentések – elfogadása;
 - 6) a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a társasággal munkaviszonyba áll;
 - 7) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szerződés saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, vagy ezek hozzátartozójával köt;
 - 8) a jelenlegi, és korábbi egyesületi tagok, és a vezető tisztségviselők elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
 - 9) döntés mindazon kérdésben, amelyet jogszabály, vagy alapszabály a hatáskörébe utal.
- h) A küldöttgyűlés a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbségével dönt:
- 1) a társaság céljainak módosításáról,
 - 2) a társaság megszüntetéséről vagy más civil szervezettel való egyesülésről.
- i) A küldöttgyűlés a jelenlévő szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbségével dönt az alapszabály elfogadásáról és módosításáról.
- j) A küldöttgyűlés a jelenlévő tagcsoportok kétharmadának egyetértésével dönt:
- 1) a társaság éves költségvetéséről és éves beszámolójának jóváhagyásáról,
 - 2) a társaság tisztségviselőinek megválasztásáról, és visszahívásáról titkos szavazással,
- k) A küldöttgyűlés a jelenlévő tagcsoportok képviselőinek egyszerű többségével dönt:
- 1) az elnökség éves beszámolójáról,
 - 2) a társaság tagjának kizárásáról,
 - 3) a társaság működésének meghatározó szabályok, szabály-együttesek elfogadásáról és módosításáról,
 - 4) a társaság más civil szervezethez tagként való csatlakozásáról.
- l) A küldöttgyűlés ügyrendjét az alapszabály keretei között maga állapítja meg. Az ügyvezető titkár a küldöttgyűlés, illetve az elnökség határozatairól olyan nyilvántartást /Közgyűlési Határozatok Tára, ill. Elnökségi Határozatok Tára./ vezet, amely tartalmazza a döntés időpontját, hatályát, rövid kivonatát, a leadott szavazatok /"igen", „nem"/ számát. A nyilvántartásba való bejegyzést az elnökség egyik tagja és az ellenőrző bizottság egy tagja hitelesíti. A küldöttgyűlés, valamint az elnökség határozatait az ügyvezető titkár a határozathozatalt követő 8 napon bírásban közli az érintettekkel, a Közgyűlési Határozatok Tára, illetve az Elnökségi Határozatok Tára kivonata fénymásolatának megküldése útján. Az ügyvezető titkár ezen felül biztosítja a társaság ügyeibe való betekintést, oly módon, hogy a társaság székhelyén előzetes bejelentést követően a tagok az iratokba betekinthetnek, arról másolatot készíthetnek.



2. Elnökség

- a.) A társaság elnökségét két évre a küldöttgyűlés titkos szavazással választja meg akként, hogy
- 1) elnököt,
 - 2) három alelnököt,
 - 3) ügyvezető titkárt választ
- b.) Az elnökség feladata és hatásköre:
- 1) Az elnökség megbízási ideje alatt az alapszabály keretei között saját maga által megállapított ügyrendnek megfelelően irányítja a társaság tevékenységét, amely az alapszabállyal nem lehet ellentétes. Éves munkatervét a megválasztott elnökség, a soron következő küldöttgyűlésen köteles ismertetni. Munkatervét köteles benyújtani a Felügyelő- Ellenőrző Testületnek.
 - 2) Tagjai tanácskozási és szavazati joggal rendelkeznek a Küldöttgyűlésben.
 - 3) A társaság napi ügyeinek vitele, a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseket hoz.
 - 4) Előkészíti a beszámolókat, majd a küldöttgyűlés elé terjeszti
 - 5) Előkészíti az éves költségvetést, majd a küldöttgyűlés elé terjeszti
 - 6) Kezeli a társaság vagyont, ezzel kapcsolatban, a küldöttgyűlés hatáskörébe nem tartozó, döntéseket hoz és végrehajt.
 - 7) A küldöttgyűlés összehívása, a tagság és a társaság szerveinek értesítése.
 - 8) Az elnökség által összehívott küldöttgyűlés napirendi pontjainak meghatározása.
 - 9) Részvétel a küldöttgyűlésen és válaszadás az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre.
 - 10) Dönt a tagok felvételéről
 - 11) Vezeti a társaság tagnyilvántartását.
 - 12) Vezeti a társaság határozatait, szervezeti okiratait, és egyéb könyveit.
 - 13) Megőrzi a társaság működésével kapcsolatos iratokat.
 - 14) A társaságot érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a törvényben előírt intézkedések megteszi.
 - 15) Döntést hoz minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály vagy az alapszabály a hatáskörébe utal.
 - 16) Az elnökség szükség szerint, de legalább félévente egy alkalommal ülésezik. Üléseit az ügyvezető titkár hívja össze. Az elnökségi ülésekre szóló meghívókat – amelyek tartalmazzák az ülés helyét, idejét és napirendjét – legalább az ülés tervezett időpontját megelőző 15. napon ajánlott levélként postára kell adni, vagy az érintettekhez egyéb igazoló módon eljuttatni. Az elnökség ülése nyilvános, és akkor határozatképes, ha az elnökön és az ügyvezető titkáron kívül legalább 1 elnökségi tag jelen van. Az elnökség határozatait nyílt szavazással hozza meg egyszerű szótöbbséggel. Szavazategyenlőség esetén a kérdést elvetettnek kell tekinteni és következő alkalommal ismét szavazásra kell bocsátani. Az elnökség gondoskodik arról, hogy a társaság működése, szolgáltatási igénybevételi módja, valamint beszámolóit megfelelő nyilvánosságot kapjanak. Ennek érdekében II./2/c), illetve a II./2./d. pontban megjelölt információs eszközök állnak rendelkezésre.
 - 17) Az elnökség ülésén tanácskozási joggal részt vehetnek a regionális tagsoport-szövetségek megválasztott/delegált képviselői és a munkacsoportok által megválasztott/delegált képviselők. Részvételi szándékukat előre kell jelezni, az elnökségi ülés előtt 7 munkanappal.
 - 18) A FET által készített jelentéseket megvizsgálja, szükség esetén eljár.



19) Az elnökség az II./2./i. pont értelmében dönt a kötelezettségvállalásról. A kötelezettségvállalásról szóló kérelmet, annak benyújtásától számított öt munkanapon belül bírálja el és értesíti a feleket.

20) Az elnökség tagja nem lehet pártnak vagy párt ifjúsági szervezetének a tagja.

c.) Az elnök feladatai és hatásköre:

- 1) A társaság elnöke egyszemélyben jogosult gyakorolni a társaság hivatalos képviselőjét,
- 2) Levezeti a küldöttgyűlést, az elnökségi üléseket,
- 3) Az elnökségi ülésen hozott döntésekről beszámol a küldöttgyűlésnek,
- 4) A munkacsoportok vezetőitől bármilyen – a társasághoz kapcsolódó - ügyben tájékoztatást kérhet,
- 5) Elnök csak olyan személy lehet, aki a 18. életévét betöltötte.

d.) Az alelnökök feladatai:

- 1) Az alelnökök, az elnököt helyettesítik, amennyiben az elnök akadályoztatása áll fenn. Emellett, mindazokat a feladatokat, amelyeket jelen szabályzat, valamint a küldöttgyűlés határozatai az elnök vagy saját feladatkörébe utalnak.

e.) Az ügyvezető titkár:

Az ügyvezető titkár lehet, aki: 18. életévét betöltötte, és a küldöttgyűlés tagjai kétharmados többséggel megszavazza. A társaság ügyvezető titkára nem lehet pártnak vagy párt ifjúsági szervezetének tagja.

Az ügyvezető titkár feladat és hatásköre:

- 1.) Összehívja az elnökség üléseit
- 2.) Vezeti a társaság adminisztrációját. Jegyzőkönyvet készít a küldöttgyűlésekről, valamint az elnökségi ülésekről.

A jegyzőkönyveket keltezésüktől számított három éven át meg kell őrizni.

3. Felügyelő-Ellenőrző Testület (FET)

A társaság belső szerve, amely a társaság szervezeti egységeit felügyeli, ellenőrzi. A testület elnökét és két tagját a küldöttgyűlés választja két évre, titkos szavazás alapján.

a.) Feladatai és hatásköre:

- 1) Felügyeli és ellenőrzi az elnökség munkáját,
- 2) Felügyeli és ellenőrzi a munkacsoport munkáját,
- 3) Felügyeli és ellenőrzi a demokratikus magatartásformák és intézkedések érvényesülését,
- 4) A társaság céljait figyelembe véve felügyeli és ellenőrzi a küldöttgyűlést,

A FET bármikor ellenőrizhet és felügyelhet a feladatiban meghatározott pontok alapján. A felügyelés és ellenőrzés szempontjai mindig a felügyelt szerv munkatervéhez, elvállalt feladatához kapcsolódik. A FET munkájáról, minden ellenőrzéséről jelentést kell készítenie, amelyet az ellenőrzéstől számított 14 munkanapon belül nyilvánosságra kell hoznia a társaság tagjai részére. Ha a FET felügyelő-ellenőrző munkája során hiányosságokat észlel, akkor felszólíthatja a vizsgált szervet pótlásra. A FET nem köteles előre bejelenteni az akcióit, amennyiben viszont ezt jelezni kívánja, azt az akciót megelőző 14 munkanapon belül kell közölnie a vizsgált szervvel.

A társaság Felügyelő-Ellenőrző Testületének elnökét és két tagját a közgyűlés két évre titkos szavazással választja meg.

A FET feladata a társaság törvényes és alapszabály szerinti működésének, valamint gazdálkodásának ellenőrzése.

Az ellenőrző bizottság az alapszabály keretei között maga állapítja meg ügyrendjét.



A FET tagja nem lehet pártnak vagy párt ifjúsági szervezetének tagja.

4. Munkacsoportok

A küldöttgyűlés tagjai munkacsoport létrehozását kezdeményezhetik állandó és hosszú távú feladatok ellátására. Ideiglenes feladatok ellátásra az elnökség és a FET hívhat össze alkalmi munkacsoportokat. A munkacsoportok létrehozásuktól számított 30 munkanapon belül e-mailben saját munkatervükről értesítést kell, hogy, adjanak a társaság tagjainak.

- a.) Munkacsoport tagja lehet a társaság bármely tagja.
- b.) A munkacsoport kezdeményezhetik más munkacsoportokkal való összevonásukat, megszüntetésüket. Erről a munkacsoport minősített többséggel dönthetnek.
- c.) A munkacsoportok létszáma nem haladhatja meg a 15 főt, évente minimum két ülést kell tartaniuk, amelyről 14 munkanapon belül értesíteni kell a társaság tagjait.
- d.) Jegyzőkönyvet köteles készíteni a munkacsoportos ülésekről. A jegyzőkönyvet a Munkacsoport által kijelölt tag, vagy jegyző készíti. A jegyzőkönyveket keltezésüktől számított három éven át meg kell őrizni.
- e.) A munkacsoportok tagjai nem lehetnek pártnak vagy párt ifjúsági szervezetének tagjai.

V. A társaság tagjainak és tisztségviselőinek összeférhetetlenségére vonatkozó rendelkezések

1. A küldöttgyűlés, az elnökség, illetve az FET határozathozatalában nem vehet részt az a személy:

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

2. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni. Nem lehet vezető tisztségviselő az a személy, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet vezető tisztségviselő az a személy, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személyvezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az a személy, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől. A FET tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a FET tagja az a személy, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető



tisztségviselője. A FET tagjai a FET munkájában személyesen kötelesek részt venni. A FET tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

3. A szervezet megszűntét követő 2 évig nem lehet szervezetvezető tisztségviselője az a személy, aki olyan szervezetnél töltött be – annak megszűntét megelőző 2 évében legalább 1 évig – vezető tisztséget, amely az adózás rendjéről szóló törvény szerinti köztartozását nem egyenlítette ki.

4. A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más szervezetnél is betölt.

VI. A társaság gazdálkodása

1. A társaság anyagi eszközei:

- a) tagdíjból,
- b) felajánlásokból, támogatásokból, pályadíjakból
- c) jogszabály által meghatározott egyéb bevételekből származhatnak

A társaság a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a jelen alapszabályban meghatározott tevékenységre fordítja.

2. A tagdíj összege a tag számára évi 500 forint. Amennyiben a tagdíjfizetési kötelezettséget a tagcsoport kollektíven teljesíti, a tagdíj mértéke a tagcsoport székhelyén élő gyermekek és fiatalok számától függően

- | | |
|-----------------------------|------------|
| a) 1000 fő alatt | 2500 Ft/év |
| b) 1001 és 2000 fő között | 3000 Ft/év |
| c) 2001 és 3000 fő között | 3500 Ft/év |
| d) 3001 és 4000 fő között | 4000 Ft/év |
| e) 4001 és 5000 fő között | 4500 Ft/év |
| f) 5001 vagy több fő esetén | 5000 Ft/év |

3. A tagdíjak befizetési határideje: folyó év március 1-e. A tagcsoport belépésének évében, a tagcsoport tagdíjának összegéből levonásra kerül a már befizetett, tagcsoportot megalapító egyéni tagok tagdíjainak összege. Új tagság az éves tagdíj befizetésekor lép életbe. A befizetett tagdíjról a társaság ügyvezető titkára bizonylatot állít ki.

Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény (Ptk.), a 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezései az irányadóak.

Utolsó módosítás: Budapest, 2016. június 25.

Gulyás Barnabás
elnök